



Raymond Chobot
Grant Thornton

Raymond Chobot Ressources Humaines inc.
Société affiliée de
Raymond Chobot Grant Thornton & Cie S.E.N.C.R.L.
140 Grande Allée Est, bureau 200
Québec (Québec) G1R 5P7



DESRIPTIF DE POSTE

Vice-président(e) des ressources humaines



Lieu du poste

Ville de Québec (Québec)

Supérieur immédiat

Président-directeur général

Nombre d'employés supervisés

20

Personne-ressource chez Raymond Chobot Ressources Humaines inc.

Frédéric Kieffer
Vice-président, Conseil en recherche de cadres
Kieffer.frederic@rcgt.com

Nancy Cloutier
Conseillère principale en acquisition de talents
(800) 363-3915 | (418) 956-0169
Cloutier.Nancy@rcgt.com

À propos de la STQ

La Société des traversiers (STQ) est une société d'État du gouvernement du Québec qui a pour mission d'assurer le transport maritime de passagers au Québec.

Deuxième plus grand armateur de traversiers au Canada, la STQ exerce sa mission à travers un réseau de services de traversiers et d'infrastructures terrestres étroitement liés à la géographie et à l'étendue du territoire québécois. Avec ses 11 traverses et 2 dessertes maritimes, ce réseau s'étend de Montréal à l'Est-du-Québec en incluant la Basse-Côte-Nord et les Îles-de-la-Madeleine.

Depuis 1971, la STQ est au cœur du quotidien de nombreux citoyens. Elle effectue annuellement plus de 100 000 traversées et près de 5 millions de passages de clients (automobilistes, camionneurs, motocyclistes, motoneigistes, cyclistes et piétons). Ce sont également des insulaires, des travailleurs, des utilisateurs commerciaux, des étudiants, des touristes et des villégiateurs.

Description sommaire

À titre de Vice-président des ressources humaines, votre rôle se situe au cœur de la réalisation de la mission de la Société. Vous planifiez, organisez, dirigez, contrôlez et évaluez les activités liées à la gestion des ressources humaines et vous gérez et supervisez le travail des membres de votre vice-présidence.

Véritable leader de la transformation de l'organisation, vous supportez l'équipe de gestion en offrant des conseils au niveau stratégique pour assurer une synergie et une cohésion dans la réalisation de la mission. Sensible aux enjeux et défis actuels du marché de la main-d'œuvre, vous serez responsable de la mise en place et du déploiement de façons de faire innovantes pour tirer le meilleur parti des opérations, notamment de dotation, d'attraction, de rétention et de gestion de la main-d'œuvre.

Principales tâches et responsabilités

- Assurer l'expertise liée à la gestion stratégique des ressources humaines pour la STQ ainsi qu'au sein des autorités décisionnelles et stratégiques;
- Participer à la définition des orientations et des priorités stratégiques, des plans d'action, des politiques ou des investissements qui permettront à la STQ d'atteindre ses objectifs stratégiques;
- Assurer la gouvernance, l'encadrement et la saine gestion en matière de gestion des ressources humaines au sein de la STQ et ce dans le respect des normes, des lois et des règlements applicables;
- Analyser les opportunités et les risques et faire valoir, au sein de la haute direction, les tendances qui peuvent avoir des répercussions pour la STQ;
- Diriger, superviser, former et développer les équipes et le personnel des différentes fonctions ressources humaines ainsi que la direction de la santé et sécurité au travail et de la santé et du mieux-être;
- Assurer le suivi du plan stratégique de l'organisation en matière de ressources humaines et voir à la réalisation des objectifs;
- Préparer et mettre en œuvre du plan de transformation organisationnel et culturel de l'organisation;
- Faire preuve d'innovation et assurer une vigie relative aux tendances en matière de gestion des ressources humaines;
- Siéger au Comité de direction et participer aux décisions en s'assurant qu'elles respectent les orientations de l'organisation en matière de gestion des ressources humaines;
- Assister aux réunions du Comité des ressources humaines et des services à la clientèle afin d'y présenter les différents travaux et projets de sa vice-présidence et donner suite aux décisions qui y sont prises;
- Veiller à l'application et aux respects des conventions collectives de travail en vigueur à la STQ et diriger les négociations le cas échéant;
- Assurer les liens avec les instances gouvernementales relativement aux champs d'intervention du Vice-président des ressources humaines;
- Veiller au respect et à l'application du cadre normatif ainsi que des lois et règlements liés à la gestion des ressources humaines, demeurer à l'affût des changements et assurer le service-conseil au sein de l'organisation ainsi que le soutien et les interprétations requises;
- Coordonner les réunions de sa vice-présidence et assurer un suivi des mandats en cours.

Principaux défis liés au poste

- Faire preuve d'influence et de bienveillance dans un contexte de transformation organisationnelle et culturelle;
- Évaluer les risques et apporter des solutions innovantes en matière de dotation, rétention et mobilisation de la main-d'œuvre;
- Démontrer un fort leadership dans le développement de la marque employeur de la STQ et de l'expérience employé dans l'organisation.

Profil recherché

Formation

- Détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle, baccalauréat en administration des affaires, relations industrielles ou toute discipline connexe à l'emploi.

Expérience

- Avoir au minimum 12 années d'expériences pertinentes aux responsabilités de l'emploi.

Exigences

- Connaissance des lois, politiques, directives et normes qui régissent les administrations publiques;
- Expérience dans un milieu syndiqué;
- Maîtrise du français parlé et écrit et connaissance de l'anglais de niveau fonctionnel;
- Maîtrise de la Suite MS Office;
- Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés;
- Connaissance des règles du Conseil du trésor est un atout.

Aptitudes

- Capacités stratégiques;
- Leadership mobilisateur et transformationnel;
- Gestion du changement;
- Innovation et créativité;
- Habilités communicationnelles;
- Sens politique;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Capacité de conciliation, de collaboration et de mobilisation;
- Sens du service public et de l'éthique;
- Faire preuve d'écoute et de bienveillance;
- Capacité de gestion de soi et d'adaptation.



Raisons de se joindre à la Société des traversiers

- Joindre une entreprise forte de plus de 50 ans d'expérience qui a su s'adapter aux besoins spécifiques de chaque région et qui est au cœur du quotidien de nombreux citoyens québécois;
- Politique de télétravail;
- Participation au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP);
- Assurance collective;
- Service de télémédecine 24 h / 7 j ;
- Programme santé et mieux-être.

Dépôt de candidatures

Si vous croyez posséder ce profil, n'hésitez pas à soumettre votre curriculum vitae et votre lettre de motivation auprès de **Mme Nancy Cloutier** à l'adresse courriel suivante : Cloutier.Nancy@rcgt.com

Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité et nous remercions toutes les candidates et les candidats de leur intérêt, cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour la suite du processus.

Le comité de sélection se réserve le droit d'établir des équivalences au chapitre des qualifications et de l'expérience pertinente.

La Société des Traversiers du Québec souscrit au principe d'équité en matière d'emplois et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées (des mesures d'adaptation peuvent être offertes pour les personnes handicapées afin de faciliter le processus de sélection).